



Sehr geehrte Damen und Herren,

zu der hier näher bezeichneten Sitzung lade ich Sie herzlich ein.

Die Tagesordnung ist beigefügt.

Hennef, 09.06.2022

Mit freundlichen Grüßen

| |
|---|
| Gremium |
| Ausschuss für Personal und Gleichstellung |

| Wochentag | Datum | Uhrzeit |
|-----------|------------|---------|
| Montag | 20.06.2022 | 16:00 |

| |
|---|
| Sitzungsort |
| Mehrzweckhalle Gesamtschule, Meiersheide 20, 53773 Hennef |

Es müssen besondere Schutzmaßnahmen (Mund-Nase-Bedeckung, Einzeltische, Händedesinfektion) eingehalten werden. Die sogenannte 3-G-Regel (genesen, geimpft, getestet) wird bei Einlass kontrolliert. Der Bürgermeister wünscht, dass während der Sitzung, außer bei Redebeiträgen, Masken getragen werden. Sofern Sie die Sitzung besuchen möchten, bringen Sie bitte einen entsprechenden Nachweis mit.

Dieses Deckblatt gilt ab einer halben Stunde vor Sitzungsbeginn und während der Sitzungszeit als Parkschein für die Rathaustiefgarage.

Legen Sie das Deckblatt gut sichtbar in Ihr Fahrzeug.

| Tagesordnung | | |
|---------------------|--|----------------|
| TOP | Beratungsgegenstand | Anlagen |
| | Öffentliche Sitzung | |
| 1 | Beschlussvorlagen | |
| 1.1 | Zweite Anpassung des amtlichen Stellenplans 2022 | 1 |
| 2 | Anfragen | |
| 3 | Mitteilungen | |
| | Nicht öffentliche Sitzung | |
| 4 | Beschlussvorlagen | |
| 4.1 | Neubesetzung der Leitung des Rechnungsprüfungsamtes (Amt 14) | (Nachtrag) |
| 5 | Anfragen | |
| 6 | Mitteilungen | |



Beschlussvorlage

Amt: Zentrale Steuerung und Service
Vorl.Nr.: V/2022/3506
Datum: 08.06.2022

TOP: 1.1
Anlage Nr.: 1

| Gremium | Sitzung am | Öffentlich / nicht öffentlich |
|---|------------|-------------------------------|
| Ausschuss für Personal und Gleichstellung | 20.06.2022 | öffentlich |
| Rat | 20.06.2022 | öffentlich |

Tagesordnung

Zweite Anpassung des amtlichen Stellenplans 2022

Beschlussvorschlag

Der Ausschuss für Personal und Gleichstellung empfiehlt dem Rat der Stadt Hennef (Sieg), die Änderungen zum Stellenplan 2022 gemäß dieser Verwaltungsvorlage zu beschließen.

Begründung

Ergänzend zum Beschluss des Ausschusses für Personal und Gleichstellung vom 23.05.2022 zur Anpassung des amtlichen Stellenplans 2022 aufgrund der Neubewertung von Stellen und der Neueinrichtung einer Stelle im Amt 65 (V/2022/3458) ist außerdem die Neueinrichtung einer Stelle im Amt 41 erforderlich.

| lfd. Nr. Stellenplan 2022 | Planstelle | Stellenumfang | Stellenbezeichnung | Entg.-Gr. |
|---------------------------|------------|---------------|--|-----------|
| - | E11-50 | 1,00 | Abteilungsleitung Kultur- und Heimathaus „Ober dem Ufer“ | E 11 |

Basierend auf der Gesamtkonzeption des Integrierten Handlungskonzeptes (InHK) Stadt Blankenberg hatte die Verwaltung bereits im Frühsommer 2020 die Stelle der Leitung der im Amt für Kultur, Öffentlichkeitsarbeit und Ehrenamt neu einzurichtenden Abteilung Kultur- und Heimathaus „Ober dem Ufer“ ausgeschrieben.

Im Zuge des Kommunalwahlkampfes wurde die Verwaltung aufgefordert, das Ausschreibungsverfahren zu stoppen, bis sich der neu gewählte Rat zum weiteren Fortgang des InHK Stadt Blankenberg positioniert habe.

Nach der Kommunalwahl wurde ein Projektbeirat für das InHK eingerichtet und nach mehreren Sitzungen hat der Stadtrat die Fortsetzung des Projektes mit großer Mehrheit beschlossen.

Im Rahmen der Haushaltsplanberatungen für das Jahr 2022, mit dem erklärten Ziel, im Jahr 2025 aus der Haushaltssicherung entlassen zu werden, konnte die in Rede stehende Stelle nicht mehr in den Personalhaushalt eingebracht werden.

Aufgrund der Zeitschiene hinsichtlich der Fertigstellung und Inbetriebnahme des Kultur- und Heimathauses „Ober dem Ufer“ in Stadt Blankenberg schien dies zunächst auch aus Sicht der Fachverwaltung für vertretbar.

Die Leitung der Abteilung Kultur- und Heimathaus „Ober dem Ufer“ geht über die Erstellung einer Museumskonzeption für das Kultur- und Heimathaus sowie die Planung und Durchführung stadthistorischer Ausstellungen in dem Ensemble deutlich hinaus. Vielmehr soll die Leitung der Abteilung quasi „das Gesicht“ des InHK Stadt Blankenberg vor Ort sein.

Nunmehr zeichnet sich jedoch ab, dass in Anbetracht der beginnenden Mauersanierung und der Umsetzung erster Maßnahmen (z.B. Herrichtung Hangspielplatz) aus der Gesamtkonzeption, die Präsenz der Verwaltung vor Ort, insbesondere mit Blick auf die Kommunikation der Maßnahmen in die Bevölkerung von Stadt Blankenberg, aber auch in die breite Öffentlichkeit, dringend notwendig wird. Mit dem vorhandenen Personalbestand der Stadtverwaltung ist dies weder quantitativ noch qualitativ zu leisten.

Zwischenzeitlich hat sich auch der Fördergeber nach der Besetzung der Stelle erkundigt, da zum 30.09.2022 der Antrag zur Förderung des Bauvorhabens des Kultur- und Heimathauses in Stadt Blankenberg eingereicht werden muss.

In der Gesamtkonzeption des InHK Stadt Blankenberg spielt diese Personalie eine zentrale Rolle. Daher schlägt die Verwaltung nunmehr die kurzfristige Ausschreibung der Stelle vor, um den weiteren Fortgang des Projektes gegenüber dem Fördergeber nicht zu gefährden. Vor allem geht es aber um die Darstellung des InHK Stadt Blankenberg nach außen. Viele Teilprojekte stehen unabhängig von der Realisierung des Kultur- und Heimathauses bereits heute an.

Im Verständnis der Aufgaben und der Rolle der neuen Abteilungsleitung steht zunächst die Identifikation mit dem Projekt und den Kerngedanken des InHK Stadt Blankenberg im Vordergrund.

Sie sind der maßgebliche Schlüssel und gleichzeitig die Klammer zum Kultur- und Heimathaus, das einerseits der zentrale Anlaufpunkt in Stadt Blankenberg werden soll, gleichzeitig aber auch eingebettet ist in die Gesamtphilosophie aus historischem Ortskern mit Burganlage, der Kulturlandschaft und dem Tourismus.

In diesem Lichte sind dann die Konzeption des Hauses und seine Bedeutung zur Vermittlung all dieser Themen zu erarbeiten. Schließlich soll das Kultur- und Heimathaus ein Ort der Begegnung und der Bildung für die unterschiedlichsten Gruppierungen weit über die Stadtgrenzen hinaus werden: für die örtlichen Vereine in Stadt Blankenberg und in der Stadt Hennef, für die Kindertageseinrichtungen und Schulen, aber eben auch für alle Menschen, die sich für die Geschichte und die Entwicklung von Stadt Blankenberg interessieren.

Nicht zuletzt sollen die bereits bestehenden musealen Einrichtungen im Turmmuseum und das Weinbaumuseum in die Gesamtkonzeption eingebunden werden. Der Erfolg des Gesamtprojektes hängt nicht zuletzt von der Schaffung und der Besetzung dieser neuen Stelle ab, die fester Bestandteil der Gesamtkonzeption ist, aus den oben genannten Gründen bislang jedoch noch nicht umgesetzt werden konnte. Eine Verschiebung der Stellenbesetzung in das reguläre Verfahren eines neuen Stellenplans zum kommenden Haushaltsjahr 2023 würde eine Verzögerung von mindestens einem Jahr bedeuten, was aus Sicht der Verwaltung vor dem Hintergrund des Projektfortschritts nicht vertretbar ist.

Der amtliche Stellenplan 2022 muss daher geändert werden. Der Entwurf ist als Anlage beigefügt.

Mitzeichnung:

Markus Herke

Name

Hk 8.6.22

Paraphe

Hennef (Sieg), den 08.06.2022
In Vertretung



Michael Walter
Erster Beigeordneter

Anlagen
Entwurf amtlicher Stellenplan 2022

| Stellenplan 2022 | | | | | | | | |
|-----------------------------------|------------------|-----------------------|------------|---------------------------------------|-----------------------|--|----------|----|
| Teil A: Beamte | | | | | | | | |
| Wahlbeamte und Laufbahngruppen | Besoldungsgruppe | Zahl der Stellen 2022 | | | Zahl der Stellen 2021 | Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021 | Vermerke | |
| | | insgesamt | mit Zulage | davon aus- gesondert ¹⁾ | | | KU | KW |
| | | | | | | | | |
| Bürgermeister | B 6 | 1,00 | | | 1,00 | 1,00 | | |
| Beigeordnete | B 2 | 2,00 | | | 2,00 | 2,00 | | |
| Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt | A 16 | 1,00 | | | 1,00 | 1,00 | | |
| | A 15 | 5,00 | | | 5,00 | 4,57 | | |
| | A 14 | 8,00 | | | 9,00 | 7,71 | | |
| | A 13 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | |
| Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt | A 13 | 7,00 | | | 6,00 | 3,73 | | |
| | A 12 | 9,50 | | | 9,50 | 7,90 | | |
| | A 11 | 22,40 | | | 20,73 | 13,43 | | |
| | A 10 | 33,72 | | | 34,15 | 29,61 | | |
| | A 9 | 3,00 | | | 4,00 | 2,48 | | |
| Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt | A 9 | 2,00 | | | 2,31 | 2,04 | | |
| | A 8 | 6,00 | | | 4,50 | 4,03 | | |
| | A 7 | 3,00 | | | 2,00 | 2,00 | | |
| | A 6 | 1,00 | | | 2,00 | 1,00 | | |
| insgesamt | | 104,62 | | | 103,19 | 82,50 | | |

¹⁾ Aussonderung nicht mehr erforderlich, da Stellenobergrenzenverordnung durch das Gesetz zur Stärkung der Personalhoheit der Kommunen vom 24.03.2009 aufgehoben worden ist.

Stellenplan 2022

Teil B: Beschäftigte (I)

| Entgeltgruppen TVöD | Zahl der Stellen 2022 | Zahl der Stellen 2021 | Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021 | Vermerke | |
|---------------------|--------------------------|--------------------------|--|-----------|----|
| | | | | KU | KW |
| 15 | 3,00 | 4,00 | 3,00 | 1,00 KU** | |
| 14 | 4,00 | 3,00 | 3,00 | | |
| 13 | 7,80 | 5,30 | 4,65 | | |
| 12 | 15,00 | 15,00 | 13,41 | | |
| 11 | 43,75 | 37,25 | 35,87 | | |
| 10 | 21,00 | 24,00 | 17,57 | | |
| 9c | 21,31 | 13,66 | 12,87 | | |
| 9b | 33,07 | 32,07 | 28,48 | | |
| 9a | 34,32 | 34,82 | 27,46 | | |
| 8 | 20,03 | 18,03 | 14,97 | | |
| 7 | 61,96 | 59,43 | 53,94 | | |
| 6 | 69,27 | 63,92 | 57,71 | | |
| 5 | 35,65 | 38,04 | 37,16 | | |
| 4 | 25,18 | 25,46 | 23,17 | | |
| 3 | 9,82 | 9,82 | 6,73 | | |
| 2 | 2,01 | 2,01 | 2,01 | | |
| 1 | 5,92 | 5,92 | 5,71 | | |
| N*) | 2,00 | 2,00 | 2,00 | | |
| S 18 | 2,00 | 2,00 | 1,92 | | |
| S 17 | 4,00 | 4,00 | 2,82 | | |
| S 16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| S 15 | 11,00 | 10,00 | 9,40 | | |
| S 14 | 19,50 | 15,50 | 12,50 | | |
| S 13 | 11,00 | 11,90 | 9,56 | | |
| S 12 | 8,35 | 7,85 | 5,67 | | |
| S 11b | 9,54 | 8,91 | 6,92 | | |
| S 11a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| S 9 | 7,82 | 8,82 | 7,49 | | |
| S 8b | 14,59 | 12,59 | 10,59 | | |
| S 8a | 97,49 | 89,69 | 70,81 | | |
| S 7 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |

*) Notfallsanitäter/innen

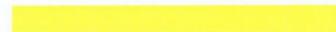
***) Eingruppierung unter Berücksichtigung der Empfehlung der Kommunalaufsicht

Stellenplan 2022

Teil B: Beschäftigte (II)

| Entgeltgruppen TVöD | Zahl der Stellen 2022 | Zahl der Stellen 2021 | Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020 | Vermerke | |
|---------------------|--------------------------|--------------------------|--|----------|----|
| | | | | KU | KW |
| S 4 | 3,87 | 3,87 | 3,64 | | |
| S 3 | 24,43 | 25,07 | 18,91 | | |
| S 2 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| P**) 8 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | | |
| insgesamt | 629,18 | 594,43 | 509,94 | | |

**) Pflegeberufe

 PersA 23.05.2022

 PersA 20.06.2022

Stellenübersicht 2022

Teil A: Aufteilung nach der Gliederung - Beamte

| PB | Bezeichnung | Wahlbeamte | | Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt | | | | Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt | | | | | Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt | | | |
|----|------------------------------------|------------|------|--------------------------------------|------|------|------|--------------------------------------|------|-------|-------|------|--------------------------------------|------|------|------|
| | | B 6 | B 2 | A 16 | A 15 | A 14 | A 13 | A 13 | A 12 | A 11 | A 10 | A 9 | A 9 | A 8 | A 7 | A 6 |
| 01 | Innere Verwaltung | 0,81 | 1,90 | 1,00 | 2,00 | 6,00 | - | 4,00 | 5,00 | 10,03 | 9,00 | 1,00 | 2,00 | 4,00 | 2,00 | - |
| 02 | Sicherheit und Ordnung | - | - | - | 1,90 | - | - | - | 1,90 | 0,50 | 2,80 | - | - | 2,00 | - | - |
| 03 | Schulträgeraufgaben | - | - | - | - | 0,50 | - | 1,00 | 1,00 | 1,50 | 1,30 | 2,00 | - | - | - | - |
| 04 | Kultur und Wissenschaft | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1,00 | - | - | - | - | - |
| 05 | Soziale Hilfen | - | - | - | 0,05 | 0,40 | - | 0,80 | - | 1,50 | 6,26 | - | - | - | - | - |
| 06 | Kinder-, Jugend- und Familienhilfe | - | - | - | - | - | - | 1,00 | 1,50 | 3,00 | 11,61 | - | - | - | 1,00 | 1,00 |
| 08 | Sportförderung | - | - | - | - | - | - | - | - | 1,47 | - | - | - | - | - | - |
| 09 | Räumliche Planung, Geoinformation | 0,19 | 0,10 | - | 1,00 | - | - | 0,00 | - | 1,00 | - | - | - | - | - | - |
| 10 | Bauen und Wohnen | - | - | - | - | 0,10 | - | 0,20 | - | 2,40 | 0,55 | - | - | - | - | - |
| 11 | Ver- und Entsorgung | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12 | Verkehrsflächen und -anlagen | - | - | - | 0,05 | - | - | - | 0,10 | - | 0,20 | - | - | - | - | - |
| 13 | Natur- und Landschaftspflege | - | - | - | - | 0,40 | - | - | - | 0,10 | 0,98 | - | - | - | - | - |
| 14 | Umweltschutz | - | - | - | - | 0,60 | - | - | - | 0,90 | 0,02 | - | - | - | - | - |
| 16 | Allgemeine Finanzwirtschaft | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | insgesamt | 1,00 | 2,00 | 1,00 | 5,00 | 8,00 | 0,00 | 7,00 | 9,50 | 22,40 | 33,72 | 3,00 | 2,00 | 6,00 | 3,00 | 1,00 |

104,62

Stellenübersicht 2022

Teil B: Aufteilung nach der Gliederung - Beschäftigte (I)

| PB | Bezeichnung | 15 | 14 | 13 | 12 | 11 | 10 | 9c | 9b | 9a | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | N*) | S 18 | S 17 | S 16 | S 15 | S 14 | S 13 | S 12 | S 11b |
|----|-----------------------------------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|------|-------|
| 01 | Innere Verwaltung | 2,00 | 4,00 | 3,50 | 10,00 | 26,57 | 15,80 | 15,18 | 19,08 | 15,94 | 9,61 | 42,31 | 63,60 | 16,09 | 22,65 | 9,39 | 2,01 | 0,40 | - | 1,00 | - | - | 1,00 | - | - | - | 0,77 |
| 02 | Sicherheit und Ordnung | - | - | - | 2,50 | 2,00 | - | 2,00 | 5,80 | 14,00 | 3,00 | 15,65 | 0,08 | 1,70 | 2,53 | 0,28 | - | - | 2,00 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 03 | Schulträgeraufgaben | - | - | - | - | - | - | - | 1,00 | - | - | - | 1,00 | 11,55 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 04 | Kultur und Wissenschaft | - | - | 0,40 | - | 2,70 | 1,20 | 1,13 | 3,11 | - | 1,45 | 3,00 | 2,52 | 0,52 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 05 | Soziale Hilfen | - | - | - | - | 0,70 | 1,00 | 1,00 | 0,38 | 1,00 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1,00 | - | - | - | - |
| 06 | Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe | 1,00 | - | 1,80 | - | - | - | 2,00 | 1,00 | 0,38 | 4,59 | 1,00 | - | 1,14 | - | - | - | 5,47 | - | 1,00 | 4,00 | - | 9,00 | 19,50 | 11,00 | 8,35 | 8,77 |
| 08 | Sportförderung | - | - | 0,10 | - | 1,35 | 1,00 | - | - | - | 0,38 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 09 | Räumliche Planung, Geoinformation | - | - | - | - | 5,02 | - | - | - | - | - | - | 2,00 | 0,65 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10 | Bauen und Wohnen | - | - | 2,00 | 1,50 | 5,41 | 1,00 | - | 1,70 | 1,00 | - | - | - | 4,00 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 11 | Ver- und Entsorgung | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12 | Verkehrsflächen und -anlagen | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,07 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13 | Natur- und Landschaftspflege | - | - | - | 0,70 | - | 1,00 | - | 1,00 | 2,00 | 1,00 | - | - | - | - | 0,15 | - | 0,05 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 14 | Umweltschutz | - | - | - | 0,30 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16 | Allgemeine Finanzwirtschaft | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | insgesamt | 3,00 | 4,00 | 7,80 | 15,00 | 43,75 | 21,00 | 21,31 | 33,07 | 34,32 | 20,03 | 61,96 | 69,27 | 35,65 | 25,18 | 9,82 | 2,01 | 5,92 | 2,00 | 2,00 | 4,00 | 0,00 | 11,00 | 19,50 | 11,00 | 8,35 | 9,54 |

*) Notfallsanitäter/innen

**) Pflegeberufe

| Stellenübersicht 2022 | | | | | | | | | | |
|---|---|-------|------|-------|-------|------|------|-------|------|--------|
| Teil B: Aufteilung nach der Gliederung - Beschäftigte (II) | | | | | | | | | | |
| PB | Bezeichnung | S 11a | S 9 | S 8b | S 8a | S 7 | S 4 | S 3 | S 2 | P**) 8 |
| 01 | Innere Verwaltung | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 02 | Sicherheit und Ordnung | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 03 | Schulträgeraufgaben | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 04 | Kultur und Wissenschaft | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 05 | Soziale Hilfen | - | - | - | 1,00 | - | 2,15 | - | - | - |
| 06 | Kinder-, Jugend- u. Familienhilfe | - | 7,82 | 14,59 | 96,49 | - | 0,87 | 24,43 | - | 0,50 |
| 08 | Sportförderung | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 09 | Räuml. Planung u. Entwicklung, Geoinformat. | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10 | Bauen und Wohnen | - | - | - | - | - | 0,85 | - | - | - |
| 11 | Ver- und Entsorgung | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12 | Verkehrsflächen und -anlagen | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13 | Natur- und Landschaftspflege | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 14 | Umweltschutz | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16 | Allgemeine Finanzwirtschaft | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | insgesamt | 0,00 | 7,82 | 14,59 | 97,49 | 0,00 | 3,87 | 24,43 | 0,00 | 0,50 |

| Stellenübersicht 2022 | | | |
|--|----------------------|---------------------|---------------------------|
| Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte | | | |
| Bezeichnung | Art der Vergütung | vorgesehen für 2022 | beschäftigt am 01.10.2021 |
| Nichttechnischer Bereich | | | |
| Sekretäranwärter/in | Anwärterbezüge | 2,00 | 2,00 |
| Inspektoranwärter/in | Anwärterbezüge | 7,00 | 4,00 |
| Verwaltungsfachangestellte/r | Ausbildungsvergütung | 8,00 | 8,00 |
| Kaufmännischer und gewerblich-technischer Bereich | | | |
| Fachinformatiker/in | Ausbildungsvergütung | 1,00 | 0,00 |
| Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste | Ausbildungsvergütung | 0,00 | 0,00 |
| Fachkraft für Abwassertechnik | Ausbildungsvergütung | 0,00 | 1,00 |
| Straßenwärter/in | Ausbildungsvergütung | 5,00 | 5,00 |
| Sozialer Bereich | | | |
| Praxisintegrierte Ausbildung (PIA) zur Erzieherin / zum Erzieher | Ausbildungsvergütung | 11,00 | 12,00 |
| Praxisintegrierte Ausbildung (PiA) zur Kinderpflegerin / zum Kinderpfleger | Ausbildungsvergütung | 3,00 | 3,00 |
| Bachelor of Arts - Soziale Arbeit | Ausbildungsvergütung | 1,00 | 1,00 |
| Praktika | | | |
| Erzieher/innen im Annerkennungsjahr | Praktikantenentgelt | 4,00 | 3,00 |
| Freiwilligendienste | | | |
| Bundesfreiwilligendienst | Taschengeld | 7,00 | 5,00 |
| Beurlaubungen | | | |
| Elternzeit | A 10 | 1,00 | 1,00 |
| Elternzeit | A 8 | 1,00 | 1,00 |

| Stellenübersicht 2022 | | | |
|---|------|--------------|--------------|
| Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte | | | |
| Beurlaubungen | | | |
| Elternzeit | E 8 | 1,00 | 1,00 |
| Elternzeit | E 6 | 2,00 | 2,00 |
| Elternzeit | S 8a | 0,51 | 0,51 |
| Rente auf Zeit | E 9b | 0,51 | 0,51 |
| Rente auf Zeit | E 8 | 1,00 | 1,00 |
| Rente auf Zeit | E 6 | 1,00 | 1,00 |
| Rente auf Zeit | E 5 | 1,01 | 1,01 |
| Gesamt | | 58,03 | 53,03 |