Hennef
DER BÜRGERMEISTER

Beschlussvorlage

Amt:	Stabsstelle Inklusion / Älterwerden	**TOP:** _____
Vorl.Nr.:	V/2016/0819	**Anlage Nr.:** _____
Datum:	26.10.2016	

Gremium	Sitzung am	Öffentlich / nicht öffentlich
Ausschuss für Generationen, Soziales und Integration	03.11.2016	öffentlich

Tagesordnung

Ehrung inklusionsfreundlicher Arbeitgeber; Antrag der Fraktion Die Linke vom 19.10.2016

Beschlussvorschlag

Eine unmittelbare Umsetzung des Antrags wird abgelehnt. Der Antragsteller wird aufgefordert, die Projektidee eines Verfahrens zur Auszeichnung von inklusionsfreundlichen Arbeitgebern im städtischen Inklusionsprozess einzubringen.

Begründung

Die Auszeichnung inklusiver Arbeitgeber eignet sich als Projektidee im laufenden Inklusionsprozess.
Der Aktionsplan des gesamtstädtischen Inklusionsprozesses soll sämtliche Ideen zur Stärkung der Inklusion in Hennef beinhalten. Für den Erfolg des Gesamtprozesses und die einheitliche Darstellung der Prozessarbeit aller Beteiligten ist es unerlässlich, dass dem Aktionsplan keine Einzelumsetzungen aufgrund politischer Anträge vorausgehen.
Darüber hinaus stellt sich die Frage, ob diese Projektidee in Ansehung der Unternehmensstrukturen besser auf Kreisebene aufgehoben wäre und evtl. dann auch eingebunden in den beim Kreis ebenfalls begonnenen Inklusionsprozess. Das würde die Ehrung von städtischen inklusionsfreundlichen Arbeitgebern/Unternehmensstandorten nicht ausschließen und ließe sich mit dem Hennefer Inklusionsprozess verbinden. Im städtischen Inklusionsprozess kann diskutiert werden, ob insoweit eine Kooperation mit dem Kreis gesucht werden soll.

Hennef (Sieg), den 26.10.2016
In Vertretung

Michael Walter
Erster Beigeordneter